



UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
PROGRAMA DE DISCIPLINA



Universidade Federal
de Ouro Preto

Disciplina GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS				Código ENP 126	
Disciplina equivalente (nome e código): GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS - CEA126					
Departamento DEENP			Unidade ICEA		
Carga Horária Semanal 04	Teórica 04	Prática 00	Duração/Semana 15	Carga Horária Semestral 60	
Ementa História, princípios básicos e condicionamentos da gerência de recursos humanos. O planejamento e a implementação da gerência de recursos humanos nas indústrias brasileiras.					
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO					
A administração de recursos humanos: - Recrutamento de pessoal - Seleção de pessoal - Treinamento de pessoal - Administração de salários - Benefícios e serviços sociais - Avaliação do desempenho - Higiene, segurança e qualidade de vida do trabalhador - Relações trabalhistas - Tópicos atuais em Gestão de recursos humanos.					
BIBLIOGRAFIA					
BIBLIOGRAFIA BÁSICA					
CHIAVENATO, I. Iniciação à Administração de Recursos Humanos – ARH . 1ª edição. São Paulo: Manole, 2010.					
DUTRA, J. S. Gestão de pessoas: Modelo, processos, tendências e perspectivas . 1ª edição. São Paulo: Atlas, 2002.					
CHIAVENATO, I. Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos . São Paulo: Atlas, 2006.					
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR					
ANTUNES, R. Adeus ao trabalho . São Paulo: Cortez, 2000.					
BOOG, G. O desafio da competência . São Paulo: Best-seller, 1994.					
DUTRA, J. Administração de carreiras . São Paulo: Atlas, 1996.					
SENNET, Richard. A corrosão do caráter . Rio de Janeiro: Record, 2001.					
WOOD, J. T. Mudança organizacional . São Paulo: Atlas, 2000.					

h/a é igual a 50 minutos