



UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
PROGRAMA DE DISCIPLINA



Disciplina RELAÇÕES DE TRABALHO				Código ENP 555	
Disciplina equivalente (nome e código):					
Departamento Engenharia de Produção			Unidade DEENP/ ICEA		
Carga Horária Semanal 04	Teórica 04	Prática 00	Duração/Semana 18	Carga Horária Semestral 60h ou 72 hora/aula	
Ementa Relações de trabalho: conceito multidisciplinar a ser consolidado na Engenharia de Produção ; II – A divisão internacional do trabalho e o Brasil; II.1 A inserção do Brasil na terceira divisão internacional; III – Propostas de linhas de pesquisa ; III.1. A Reforma Sindical e Trabalhista ; III. 2 O Movimento pela Responsabilidade Social Empresarial no Brasil (RSE): Estudos de Caso Fontes: Instituto Observatório Social, Instituto Ethos, Ibase, Normas: SA 8000, AA 1000. Responsabilidade Social Empresarial: perspectivas para a atuação sindical					
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO					
1. RELAÇÕES ESTADO E SOCIEDADE					
1.1 O campo de estudo das relações de trabalho: origens, objeto e perspectivas teóricas. Mercado de trabalho e relação de emprego.					
1.2 Relações de poder e modelos de desenvolvimento.					
1.3 Análise de estrutura produtiva					
2. ORGANIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE PRODUÇÃO E RELAÇÕES SOCIAIS DO TRABALHO					
2.1 Aspectos conceituais da relação da organização dos sistemas de produção e suas influências nas relações sociais do trabalho.					
2.2 O poder nas organizações.					
2.3 O indivíduo nas organizações.					
3. ORGANIZAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO E MOVIMENTO SINDICAL					
3.1 Conceito de sindicato.					
3.2 Função dos sindicatos nas organizações.					
3.3 Estratégias de negociação e mediação nas relações de trabalho.					
4. DESENVOLVIMENTO CAPITALISTA E DINÂMICA DOS SISTEMAS NACIONAIS DE RELAÇÕES DE TRABALHO					
4.1 Desenvolvimento e sistemas nacionais de relações de trabalho: elites industrializantes, regras e convergência.					
4.2 Globalização e transformações nos sistemas nacionais de relações de trabalho					
5. RELAÇÕES DE TRABALHO NO BRASIL					
5.1 Formação e características estruturais do sistema brasileiro de relações de trabalho.					
5.2 Tendências da estrutura e da afiliação sindical no Brasil.					
5.3 Tendências da regulação das relações de trabalho.					



Bibliografia Básica

- 1) GALBRAITH, J.K. *A anatomia do poder*. São Paulo: Edições 70 – Brasil, 2007.
- 2) BERG, E.A. *Administração de conflitos: abordagens práticas para o dia a dia*. Curitiba: Juruá editora, 2010.
- 3) HORN, C.H. ; SILVA, S.G.C. (orgs). *Ensaio sobre sindicatos e reforma sindical no Brasil*. São Paulo: LTR editora, 2009.

Bibliografia Complementar

- 1) POCHMANN, M. *Relações de trabalho e padrões de organização sindical no Brasil*. São Paulo, LTR editora, 2003.
- 2) HARVEY, D. *Condição pós-moderna: uma pesquisa sobre as origens da mudança cultural*. São Paulo: Editora Loyola, 1992.
- 3) WAJNAMN, S. MACHADO, A.F. (orgs). *Merado de trabalho uma análise a partir das pesquisas domiciliares*. Belo Horizonte: Editora da UFMG, 2003.
- 4) LEITE, M. DE PAULA. *Modernização tecnológica, relações de trabalho e práticas de resistência*. São Paulo: editora Iglu, 1991.
- 4) MAIOR, J.L.S. MENDS, R. *Dumping social nas relações de trabalho*. São Paulo: LTR editora, 2012.
- 5) FERRAZ, D. L. DA SILVA. PONCHIROLLI, O. OLTRAMARI, A.P. (orgs). *Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho*. São Paulo: Atlas, 2011.
- 6) GERSON, F.; LIMA, M DE. *Igualdade nas relações de trabalho*. São Paulo: Malheiros, 1997.
- 7) JEANNOT, G.; VELTZ, P. *Le travail entre l'entreprise et la cite*. Paris: Editora de L'Aube, 200.

h/a é igual a 50 minutos